

Plantillas de evaluación EUKCEM: Organización de Acogida

¡HOLA! Si ha recibido el enlace a este cuestionario, significa que actualmente está involucrado en una movilidad transnacional Erasmus + como estudiante / aprendiz, organización de acogida, organización de envío, organización intermediaria o acompañante. Para finalizar el período de movilidad, es importante que todos los participantes den su opinión, para que se pueda mejorar la calidad del proyecto.

¿Cuál fue el idioma principal utilizado durante la actividad de movilidad?

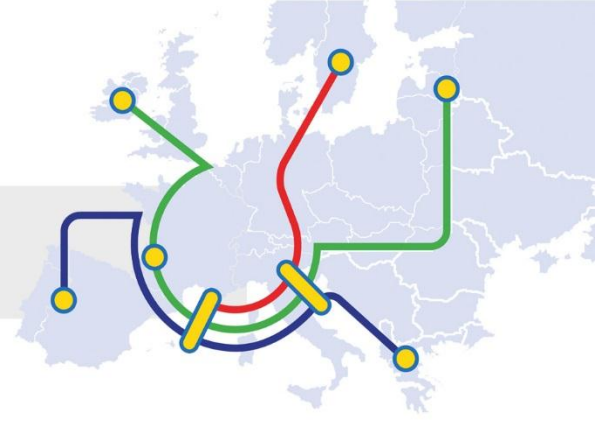
Fueron capaces los responsables de equipo de comunicarse en este idioma?

- Sí.
- No.
- No lo sé.

En el momento de esa movilidad, ¿cuántos aprendices internacionales se habían formado en su empresa?

¿Y de qué países?

¿Podrías reconocer diferencias culturales entre los aprendices y los miembros del equipo? Por favor, da algunos ejemplos.



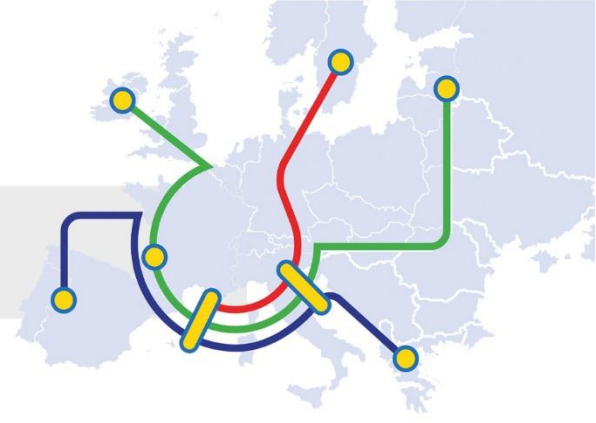
¿Qué desea haber sabido sobre el aprendiz internacional antes de llegar? ¿Qué prepararías de manera diferente ahora?

¿En qué se ha beneficiado el estudiante/aprendiz en prácticas de su estancia en la organización de acogida en otro país?

Si el aprendiz estaba interesado en trabajar para su organización / compañía en el futuro, ¿qué debe hacer él / ella para mantener o aumentar tal oportunidad?

Como un estudiante/aprendiz en prácticas, él/ella es capaz de...

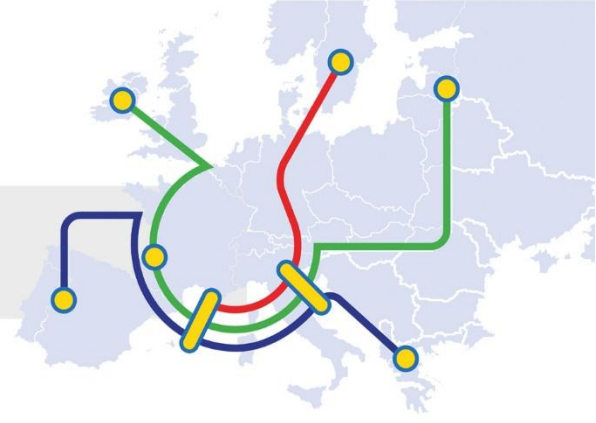
	1 (totalmente de acuerdo)	2	3	4	5 (totalmente en desacuerdo)
pensar de manera lógica y extraer conclusiones.					
encontrar soluciones a situaciones o retos difíciles.					
planificar y llevar a cabo el trabajo de manera independiente.					
utilizar tecnología moderna para trabajar.					
desarrollar ideas y ponerlas en práctica.					
cooperar en equipo.					



planificar y organizar tareas y actividades.					
expresar sus propias opiniones.					
improvisar en situaciones inesperadas.					

Como un estudiante/aprendiz en prácticas en la organización de acogida, él/ella...

	1 (totalmente de acuerdo)	2	3	4	5 (totalmente en desacuerdo)
mostró interés en la cultura del país de acogida.					
tuvo una actitud abierta para comunicarse con otros miembros del equipo y colegas.					
se esforzó en encontrar maneras de encajar en su nuevo ambiente de trabajo.					
fue capaz de adaptarse a diferentes grados de dificultad en la conversación.					
fue capaz de utilizar comunicación verbal y no verbal.					
comprobaba de manera habitual si era entendido/a o si entendía a los demás.					
fue capaz de dar y recibir opiniones de manera efectiva.					
fue capaz de mostrar experiencia en la ejecución de actividades.					
fue de confianza en las tareas que hacía.					
fue implicado/a y entusiasta.					



¿Crees que el estudiante/aprendiz en prácticas fue capaz de adquirir todos los resultados de aprendizaje del convenio de aprendizaje/prácticas?

- Sí, el aprendiz estaba perfectamente cualificado para lograr los resultados.
- El aprendiz estaba parcialmente cualificado para lograr los resultados.
- No, el aprendiz sobrestimó sus cualificaciones para adquirir los resultados de aprendizaje.

¿Hubo otros miembros del equipo involucrados en la formación?

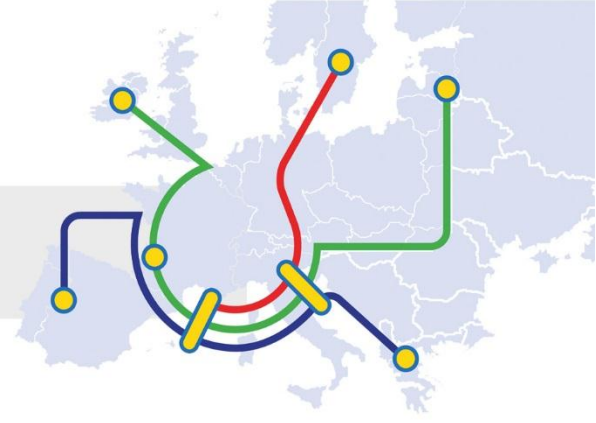
- Sí, todos ellos tuvieron tareas de formación y/o supervisión.
- Algunos de ellos tuvieron tareas de formación y/o supervisión.
- No, sólo yo fui el responsable.

¿Diría que el Acuerdo de aprendizaje fue importante para la formación en su organización?

- Sí, es importante que los estudiantes en prácticas/aprendices tengan la oportunidad de aprender exactamente lo que quieren.
- Nuestro objetivo era incluir todos los resultados realistas, pero también enfocados en las cualificaciones reales del aprendiz.
- Los resultados enumerados no encajaban en nuestro contexto. Por lo tanto, tuvimos que improvisar.
- No, acordamos otros resultados de aprendizaje cuando el estudiante en prácticas/aprendiz llegó.

¿Cómo valorarías la cooperación con la organización de envío o con el intermediario?

¿Cree que la carga administrativa y la cumplimentación de documentos deberían reducirse en todo el proceso de movilidad? ¿Tiene alguna sugerencia de hacer el proceso más eficiente?



Después del periodo de movilidad, continuarás manteniendo esta colaboración?

- Sí.
- No.
- No lo sé.

¿Por qué razón? (positiva o negativa)

Gracias por tomarte un tiempo para hacer una evaluación adecuada. Nos gustaría saber si aceptas compartir tu cuestionario anónimo por motivos estadísticos, para que los próximos proyectos de movilidad también puedan beneficiarse de tu experiencia.

- Acepto compartir mi evaluación anónima con los miembros del personal de EUKCEM.
- No estoy de acuerdo en compartir mi evaluación anónima por otros motivos que no sean la evaluación de mi propio proyecto de movilidad.

A continuación, puede especificar a quién desea enviar este formulario de evaluación. ¡Asegúrese de incluir el correo electrónico correcto de su coordinador de proyecto de movilidad en su país de origen!

Tu E-mail:

El E-mail de tu coordinador de movilidad: